

REFERAT BESTYRELSESMØDE

Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 10:30 – 15.00

Sekretariatet, Aarhus.

Til stede:

Mads Peter Schreiber (MPS), Jonathan Ries (JR), Anna Margrethe Andersen (AMA), Henning Bo Madsen (HBM), Bjarke Rambøll (BR).

Online: Frederick Stender (FS),

Afbud: Nilas Bay-Foged (NBF), Kresten Kjær Sørensen (KKS),

Dea Dalbjerg (DD) og Charlotte Elisabeth Christiansen (CEC), Finn Tobiesen (FT), Line Stald (LS), Steffen Elsborg Nygaard (SN), Helle Schierbeck (HS), Gunnar Boye Olsen (GBO) deltager under pkt. 4. DD, CEC deltager desuden under pt 5 og HS under pkt 6.

1. FORMALIA

JR er dirigent, og BR er referent.

2. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Under eventuelt: forslag om at flytte næste b-møde.

3. STATUS PÅ KONTORET

(Projektoversigt og halvårsregnskab fremsendt som bilag)

Projektstatus

Vi er videre i processen med DUF indslusningsstøtte samt ansøgning Velux indsendt – afklaring november. Ansøgning til OpEn med fokus på minoritetsdanskere indsendt – svar midt november. Projekt indsendt til Danmarksindsamlingen 2023 – afklaring februar. Afslag på Nordlys ansøgning.

Økonomi

Halvårsresultat lidt mindre end forventet, men resultat for året forventes stadig at ligge omkring det budgetterede. Måden at lægge budgettet på har ændret sig meget, da der nu ikke regnes med OH på CISU-programmet. Det betyder, at debiteringsgraden nu skal være meget højere pr. medarbejder, hvilket giver meget mindre fleksibilitet, ift. at igangsætte nye aktiviteter og at arbejde på tværs af projekter.

Landsmøde 2023

Sct. Knudsborg, som vi har været på de seneste pr år, er booket i den weekend, vi har fastlagt landsmødet (22-23 april). Det besluttes at fastholde datoen, men at finde et nyt sted. Sekretariatet opfordres også til at undersøge muligheden for at reducere det til et én-dagsarrangement (22. april), hvor UngEnergi også mødes dagen før.

Tema for mødet besluttes til at tage udgangspunkt i det lokalforankrede engagement og fællesskaber. FS og KKS udarbejder et oplæg.

4. WORKSHOP BESTYRELSE OG ANSATTE

Formål at understøtte hinanden. Der opdeles i grupperne:

- Alle med (AMA, FS, LS, SN, GBO)
- Internationalt (HS, FT, JR, BR)
- Medlemmer/intern kommunikation (MP, HBM, DD, CEC)

Feedback fra grupperne:

Alle skal med: Vigtigt at styrke vidensflowet mellem ansatte og bestyrelsen. AMA følger op på konkrete initiativer med FS og LS.

International: Behov for at styrke kendskabet til det internationale arbejde i bestyrelsen. HS vil fremover deltage i bestyrelsesmøderne med et punkt.

Medlemmer/intern kommunikation: MP og HBO stiller gerne op til sparring på konkrete problemstillinger.

5. SOME STRATEGI

(Some strategi (foreløbig) fremsendt som bilag)

Præsenteres af DD og CHC: Fokus på Facebook, og formål er at engagere og fastholde følgere i den grønne omstilling og VE som organisation.

Strategien vil løbende blive justeret og vil bruges som input i en samlet revideret kommunikationsstrategi. Lægger sig op at foreningsstrategien og har fokus på en positiv og personlig vinkel på historierne.

Det diskuteres at inddrage a-kraft som vinkel i valgkampen, men det besluttes at rykke det til efter valget.

Opbakning fra bestyrelsen til det fremlagte udkast. Det anbefales dog, at der inddrages flere konkrete eksempler på, hvordan man gør det i praksis.

6. INTERNATIONAL

Gennemgang af aktiviteter, som den internationale afdeling står overfor det næste år, hvor omdrejningspunktet er den nye programansøgning 2024-2027. Af andre større ting er der ansøgning til ny klimapulje i CISU. Sideløbende udarbejdes der ny strategi for det internationale arbejde, der også vil komme ind på, hvordan arbejdet mellem de danske og internationale indsatser i organisationen styrkes.

Som del af det ny program udfases Mozambique. Efter en indsats på 20 år i Mozambique fokuseres VE-arbejdet omkring Victoriasøen. HBM opfordrer organisationen i Mozambique til at engagere sig mere i Inforse.

7. EVENTUELT

Næste bestyrelsesmøde, der efterfølgende går over i julefrokost, flyttes til kl 11 den 9. december.